

INDICE DEI CONTRIBUTI

Roberto Fatano Libera Associazione delle Imprese e delle Professioni del Salento. Amministratore di Interfrutta spa	«Presentazione di “LAICA” (Libera Associazione delle Imprese e delle Professioni del Salento)»	Pag. 12
Josè Maria Peirò, Yarid Ayala, Nuria Tordera Universitat de Valencia (Spagna).	«Sustainable well-being at work»	Pag. 14
Marco Depolo Dipartimento di Psicologia, Università di Bologna	I lavoratori “anziani”: Carriere, strategie individuali e pratiche di HR	Pag. 16
Giancarlo Tanucci Università degli studi «A. Moro», Bari.	«Capitale umano al lavoro: prospettive di ricerca e d'intervento»	Pag. 18
Angelo Salento Referente per il Rettore al Job placement, Università del Salento.	«Job placement e qualità del lavoro breve»	Pag. 22
Emanuela Ingusci ricercatore in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Università del Salento.	«Modellare il proprio lavoro (job crafting) per migliorare la performance creativa: quali sono gli effetti sul benessere organizzativo? »	Pag. 26
Domenico Ripa Montesano Amelia Manuti Università degli studi «A. Moro», Bari. Davide de Palma. Fondatore Das humancapital	«Love your work: modelli organizzativi e significato del lavoro per una gestione strategica delle persone»	Pag. 30
Gianni Scognamillo Area valorizzazione Ricerca, Garanzia Gio- vani, Career Service, Università del Salento	«Placement presso l'Università del Salento: le attività del Career Service.»	Pag. 34
Piergiovanni Bresciani Presidente nazionale SIPO.	«Il riconoscimento delle competenze nel tempo della crisi: tra esigenze di regolazione istituzionale e opportunità di sviluppo personale»	Pag. 40
Loredana de Palma Consulente ed esperta di Bilancio di Competenze Informa COOP	«Competenze, capitale umano e benessere organizzativo»	Pag. 42

