

# INDICE FIGURE

---

|   |    |
|---|----|
| Figura 1  | 26 |
| Serie storica della percentuale di genere della componente studentesca (2015/2016 al 2023/2024)   |    |
| Figura 2  | 27 |
| Classificazione dei corsi di laurea in base al genere (2021/22-2023/24)   |    |
| Figura 3  | 27 |
| Provenienza degli/lle studenti/sse di UniSalento suddivisa per genere (dall'a.a. 2021/22 all'a.a. 2023/24)                                |    |
| Figura 4  | 29 |
| Percentuale iscritte/i per genere e Dipartimento (a.a. 2023/24)   |    |
| Figura 5  | 29 |
| Percentuale iscritte/i per genere e per tipologia di corso di studio nelle aree disciplinari (a.a. 2023/24)                               |    |
| Figura 6  | 31 |
| Percentuale di studenti e studentesse UniSalento in programmi internazionali, in entrata e in uscita (dall'a.a. 2021/22 all'a.a. 2023/24) |    |
| Figura 7  | 31 |
| Numeri di studenti stranieri/e arrivati a UniSalento attraverso programmi specifici o umanitari nel biennio 2022/23 e 2023/24             |    |
| Figura 8  | 32 |
| Distribuzione percentuale di Laureate/i per voto di laurea (2023)   |    |
| Figura 9  | 33 |
| Percentuale di Laureate/i in corso rispetto al totale dell Laureate/i per tipologia di corso di laurea (2021/2023)                        |    |
| Figura 10   | 34 |
| Percentuale di iscritte/i che abbandonano gli studi dopo il primo anno, per genere e per tipologia di corso di laurea (2021/2023)         |    |
| Figura 11   | 34 |
| Distribuzione per genere delle/i dottorande/i nei Dipartimenti di UniSalento - Cicli 37°, 38° e 39°                                       |    |
| Figura 12   | 35 |
| Distribuzione per genere delle/i dottorande/i di UniSalento – Cicli 37°, 38° e 39°  |    |
| Figura 13   | 37 |
| Percentuale di iscritte/i nelle scuole di specializzazioni attive in UniSalento (dall'a.a. 2021/22 all'a.a. 2023/24)                      |    |
| Figura 14   | 38 |
| Percentuale di Laureate/i Magistrali che lavora a 1 anno dal 2021 al 2023   |    |
| Figura 15   | 38 |
| Percentuale di Laureate/i Magistrali a Ciclo Unico che lavora a 1 anno dal 2021 al 2023   |    |
| Figura 16   | 38 |
| Percentuale di Laureate/i Magistrali che lavora a 5 anni dal 2021 al 2023   |    |
| Figura 17   | 38 |
| Percentuale di Laureate/i Magistrali a Ciclo Unico che lavora a 5 anni dal 2021 al 2023   |    |
| Figura 18   | 38 |
| Confronto tra percentuali di laureati/e e laureati/e STEM occupati ad un anno dalla laurea magistrale (anno 2023)                         |    |
| Figura 19   | 38 |
| Confronto tra percentuali di laureati/e e laureati/e STEM occupati a 5 anni dalla laurea magistrale (anno 2023)                           |    |
| Figura 20   | 39 |
| Confronto di percentuali occupazionali ad un anno dalla laurea magistrale con gli atenei del <i>benchmark</i>                             |    |

|   |    |
|---|----|
| Figura 21<br>Confronto di percentuali occupazionali a cinque anni dalla laurea magistrale con gli atenei del <i>benchmark</i>   | 39 |
| Figura 22<br>Retribuzione mensile di Laureate/i Magistrali a 1 anno dal 2021 al 2023<br>e Retribuzione mensile di Laureate/i Magistrali a Ciclo Unico a 1 anno dal 2021 al 2023 | 39 |
| Figura 23<br>Retribuzione mensile di Laureate/i Magistrali a 1 anno dal 2021 al 2023<br>e Retribuzione mensile di Laureate/i Magistrali a Ciclo Unico a 1 anno dal 2021 al 2023 | 40 |
| Figura 24<br>Retribuzione mensile di Laureate/i Magistrali a 5 anni dal 2021 al 2023<br>e Retribuzione mensile di Laureate/i Magistrali a Ciclo Unico a 5 anni dal 2021 al 2023 | 40 |
| Figura 25<br>Confronto tra retribuzioni e retribuzioni in area STEM rispettivamente a 1 e 5 anni dalla laurea per l'anno 2023   | 40 |
| Figura 26<br>Confronto con le retribuzioni degli atenei del benchmark rispettivamente a 1 e 5 anni dalla laurea per l'anno 2023   | 41 |
| Figura 27<br>Distribuzione ISEE per genere (2023)   | 41 |
| Figura 28<br>Quadro complessivo dell'estrazione sociale di laureate/i UniSalento in confronto con benchmark (anno 2023)   | 42 |
| Figura 29<br>Serie storica complessiva del personale docente e ricercatore (2016/2023)  | 47 |
| Figura 30<br>Serie storica del personale femminile per ruolo (2016/2023)  | 47 |
| Figura 31<br>Distribuzione per genere e ruolo nelle carriere universitarie (le percentuali fanno riferimento al 2021 e al 2023)   | 48 |
| Figura 32<br>Distribuzione per genere e ruolo nelle carriere in aree STEM (le percentuali fanno riferimento al 2021 e al 2023)  | 48 |
| Figura 33<br>Classi di età del personale docente per genere e ruolo (2023). Confronto tra UniSalento e sistema universitario pubblico nazionale                                 | 49 |
| Figura 34<br>Distribuzione percentuale del personale docente per regime di impiego personale docente (2023)   | 50 |
| Figura 35<br><i>Glass Ceiling Index</i> per UniSalento, Italia e atenei del benchmark (2021/2023)   | 51 |
| Figura 36<br>Governance di Ateneo per genere (dicembre 2023)  | 52 |
| Figura 37<br>Percentuale di donne nel personale docente e confronto con il sistema universitario pubblico nazionale (2023)  | 53 |
| Figura 38<br>Percentuale di donne PO e confronto con il sistema universitario pubblico nazionale (2023)   | 53 |
| Figura 39<br>Distribuzione docenti di prima fascia per genere e Field of Research and Development (2021/2023)   | 54 |
| Figura 40<br>Valori assoluti dei docenti di prima fascia per genere e Field of Research and Development (2021/2023)   | 54 |
| Figura 41<br>Rapporti di femminilizzazione per UniSalento e legenda per l'interpretazione (2021-2023)   | 55 |

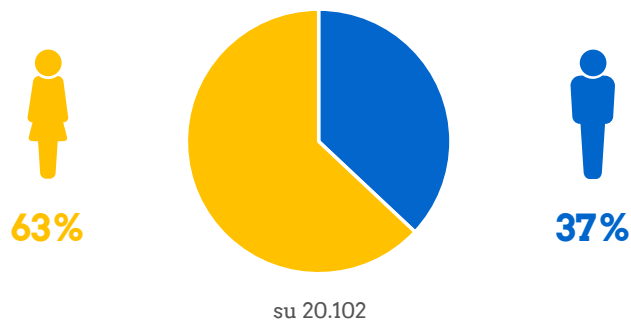
|   |    |
|---|----|
| Figura 42   | 56 |
| Percentuale delle commissioni di concorso che rispettano la rappresentanza di genere (2021/2023)  |    |
| Figura 43   | 57 |
| Percentuali passaggi di ruolo per genere (2021/2023)  |    |
| Figura 44   | 59 |
| Percentuale dei/le relatori/trici delle tesi di laurea (2021-2023)  |    |
| Figura 45   | 60 |
| Distribuzione percentuale dei/le responsabili di Progetto per genere (2021/2023)  |    |
| Figura 46   | 61 |
| Distribuzione percentuale dei/le responsabili per tipologia, genere e dipartimento sui totali degli anni 2021/2023                                      |    |
| Figura 47   | 61 |
| Distribuzione percentuale dei finanziamenti da progetto per tipologia, genere e dipartimento (sommati sugli anni 2021/2023)                             |    |
| Figura 48   | 64 |
| Composizione percentuale per genere ed area funzionale (2021/2023)  |    |
| Figura 49   | 64 |
| Incidenza annuale di genere del personale tecnico-amministrativo  |    |
| Figura 50   | 65 |
| Serie storica complessiva del personale tecnico-amministrativo senza CEL (2015-2023)  |    |
| Figura 51   | 65 |
| Presenza di uomini e donne nelle aree funzionali del personale tecnico-amministrativo. UniSalento e sistema universitario pubblico nazionale. Anno 2023 |    |
| Figura 52   | 66 |
| Distribuzione delle carriere per genere del personale tecnico -amministrativo (2021-2023)   |    |
| Figura 53   | 67 |
| Composizione percentuale del personale per genere ed età (2023)   |    |
| Figura 54   | 68 |
| Composizione percentuale del personale per genere e fascia d'anzianità (2021-2023)  |    |
| Figura 55   | 68 |
| Distribuzione del personale per genere categoria funzionale ed anzianità nel ruolo  |    |
| Figura 56   | 78 |
| Composizione percentuale dei costi operativi nel triennio 2021/2023   |    |
| Figura 57   | 79 |
| Composizione percentuale dei costi del personale nel triennio 2021/2023   |    |
| Figura 58   | 83 |
| Composizione percentuale dei costi di genere registrati dalle UPB dell'Amministrazione Centrale (2021 e 2023)   |    |
| Figura 59   | 86 |
| Le retribuzioni del personale accademico in percentuale per genere e per ruolo (2021/2023)  |    |
| Figura 60   | 87 |
| Composizione percentuale della spesa per emolumenti corrisposti al personale accademico (2021/2023)   |    |
| Figura 61   | 88 |
| Variazioni percentuali della spesa per emolumenti corrisposti al personale accademico (2021/2023)   |    |
| Figura 62   | 89 |
| Composizione percentuale della spesa per emolumenti corrisposti al personale tecnico-amministrativo e CEL (2021/2023)                                   |    |
| Figura 63   | 90 |
| Retribuzione in percentuale per genere e per ruolo (2021/2023)  |    |
| Figura 64   | 90 |
| Variazioni percentuali della spesa per emolumenti corrisposti al personale tecnico-amministrativo e CEL (2021/2023)                                     |    |



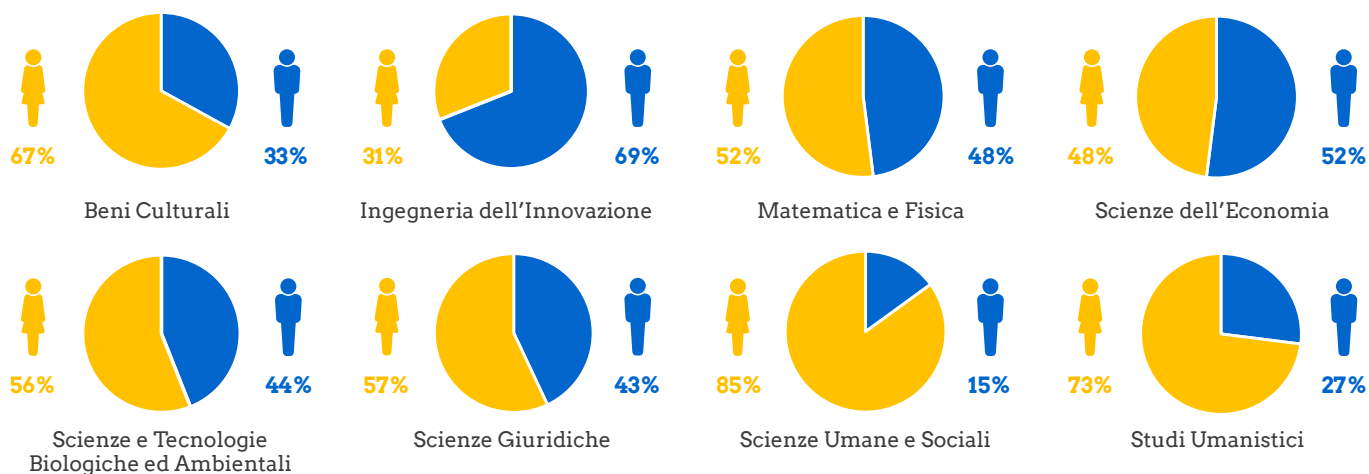
# COMPONENTE STUDENTESCA

A.A. 2023/2024

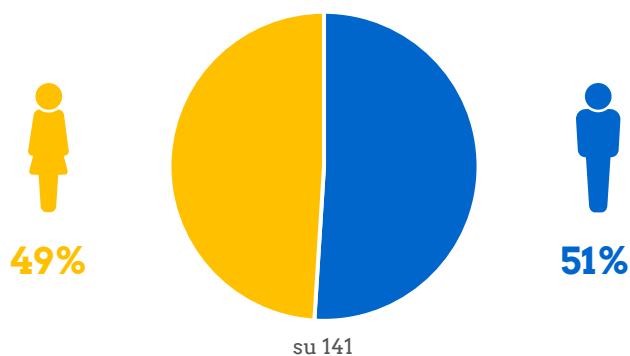
## Iscritti/e ai corsi di laurea e ai corsi di laurea magistrale



## Iscritti/e per Dipartimento

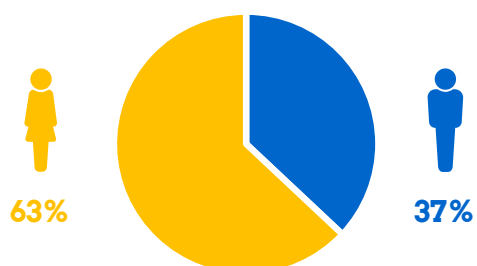


## Dottorato di Ricerca: 39° ciclo

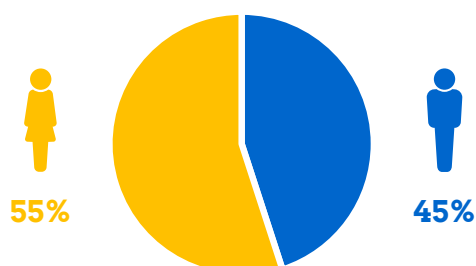


## Scuole di Specializzazioni

Beni Archeologici "Dinu Adamesteanu"

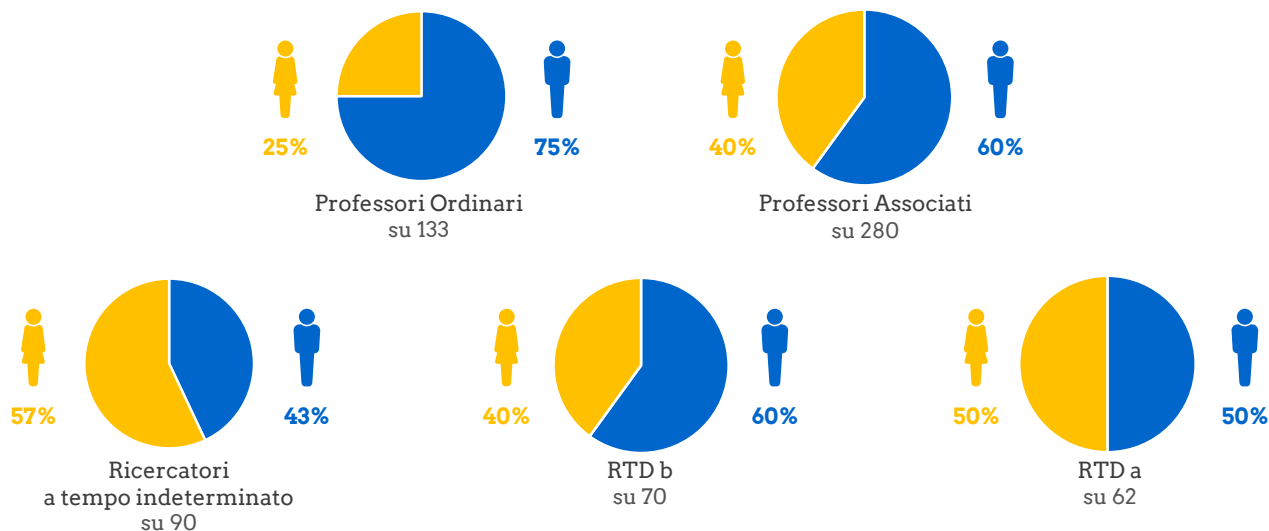


Professioni Legali "Vittorio Aymone"



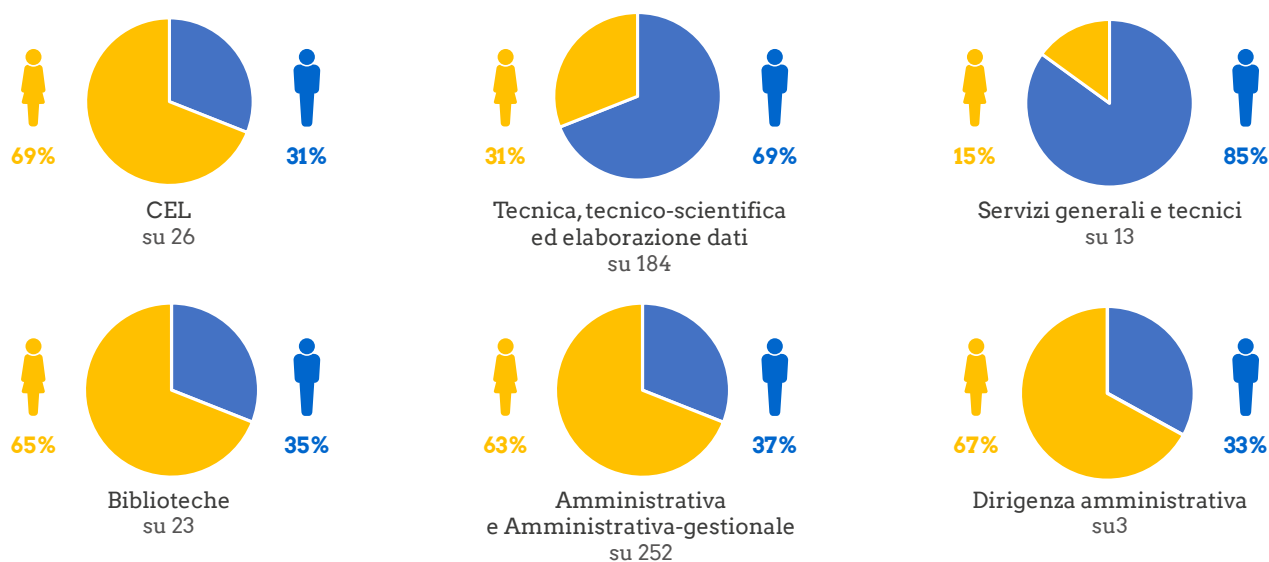
## PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE

ANNO 2023



## PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

ANNO 2023



# ORGANI DI GOVERNO

ANNO 2023



Rettore  
su 1



Direttore Generale  
su 1



Prorettrice Vicaria  
su 1



Delegati del Rettore  
su 28



Senato Accademico  
su 25



Consiglio di Amministrazione  
su 9



Comitato Unico di Garanzia  
su 14



Consulta Personale Tecnico-Amministrativo  
su 9



Nucleo di Valutazione  
su 7



Direttore/Direttrice di Dipartimento  
su 8



Direttore Scuola di Dottorato  
su 1



Presidente/ssa Corso di studi  
su 32



Coordinatore/Coordinatrici Dottorato  
su 13

